

Согласовано:

Председатель профсоюзного комитета:

Ковач Т.П.

Утверждаю:

Главный врач:

Шаргородская Т. В.

Положение

о работе комиссии по оценке результативности и качества труда работников по итогам работы за дополнительный объем работ для выплат стимулирующего характера

На основании приказа № 55-б от 04.03.2025г. «О внесении изменения в приказ № 215-б от 27.12.2024г. «об утверждении комиссии в учреждении по оценке результативности и качества труда работников» п. 2 с 04.03.2025г. утверждена комиссия в составе:

Председатель комиссии:

Заместитель главного врача по медицинской части

Нестеренко Зинаида Михайловна

Члены комиссии:

Заместитель главного врача по профилактике

Какора Олеся Сергеевна

Председатель профсоюзного комитета

Ковач Татьяна Павловна

Заведующий отделением – врач-педиатр
поликлинического отделения № 1

Сафьянова Ольга Ивановна

Заведующий отделением – врач-педиатр поликлинического
отделения № 2

Воробьева Татьяна Васильевна

Заведующий отделением – врач-педиатр поликлинического
отделения № 3

Черемисина Снежана Винальевна

Заведующий отделением – врач-педиатр поликлинического
отделения № 4

Ледерер Юрий Викторович

Заведующий отделением - врач по лечебной физкультуре
отделения восстановительной медицины

Полозок Елена Иосифовна

Юрисконсульт

Скакунов Дмитрий Сергеевич

Врач-статистик кабинета учета и медицинской статистики

Савчук Анна Федоровна

Работником предоставляется заявление в комиссию на рассмотрение по итогам работы за дополнительный объема работ с определенной нагрузкой. В предпоследний рабочий день месяца по итогам работы за дополнительный объем работ при определенной нагрузке конкретному специалисту (работнику) заведующими отделениями поликлинических отделений устанавливаются баллы оценки результативности и качества труда работников учреждения в соответствии с приложением № 7 к положению об оплате труда работников краевого государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Красноярская городская детская поликлиника № 4» по итогам работы за дополнительный объем работ за фактический отработанный месяц, оформленные предварительным протоколом согласно приложения № 1 к данному положению. Оценка показателей рассматривается:

- на основании ранее предоставленного заявления работником.
- на основании нормативных документов, учетной и отчетной документации, отчетов, форм и т.д.
- с учетом дисциплинарных взысканий, замечаний, выговоров, жалоб, служебных записок по какому-либо нарушению или замечанию и т.д.

Предварительные протоколы предоставляются комиссии для рассмотрения выплат по итогам работы за дополнительный объем работ результатов труда работников учреждения. Комиссия на основании показателей осуществляет оценку результативности и качества труда работников в баллах индивидуально по каждому

специалисту (работнику). Комиссия утверждает протокол оценки результативности и качества труда работников для расчета выплат стимулирующего характера за месяц.

Согласованные, утвержденные и подписанные протоколы предоставляют в экономический отдел. Экономический отдел формирует по учреждению сводный протокол оценки результативности и качества труда работников для выплат по итогам работы за дополнительный объем работ для расчета выплат стимулирующего характера за месяц, а также приказ и предоставляется в бухгалтерию для осуществления стимулирующих выплат по факту согласно приложения № 2 к данному положению.